



Comunicado

A Comissão de Trabalhadores e a empresa chegaram a um entendimento.

O pré-acordo será de 3 anos com os seguintes pontos:

- Aumento salarial em Jan 2024 de 2,1% + 4,7% = **6,8%** com um mínimo de 100€
- Aumento Salarial em Jan 2025 de **2% mínimo ou 0,5% acima da Inflação** média do ano anterior.
- Aumento Salarial em Jan 2026 de **2,3% mínimo ou 0,5% acima da Inflação** média do ano anterior.
- No ano de 2025 e 2026 o aumento salarial tem sempre o mínimo do ordenado médio dos operadores.
- **Prémio** de lançamento do novo modelo de **50% do salário** médio para operadores ou o salário individual dos especialistas. (Pago em Out 2025)
- Desbloqueio dos níveis I para II com implementação a Jan 2025.
- A empresa compromete-se, a apresentar este conceito para as restantes zonas salariais de operadores em janeiro de 2026.
- Prémio de objetivos de 2024 majorado a 150%
- Horas extras para volume adicional de produção já comunicadas anteriormente. (1ª hora 275% e 2ª hora 300%)
- Per Diem e Pettycash e Sub transporte – Já comunicados anteriormente
- Seguro de saúde – Já comunicados anteriormente
- As progressões na tabela de operadores passarão de 4 para 3 anos (passagem para a letra A e passagem para a letra G)
- As progressões na tabela de especialistas Q2 passaram de 18 meses para 12 meses.

A Comissão de Trabalhadores considera que este entendimento salvaguarda aumentos reais de salário face a qualquer inflação.

Este entendimento garante em 3 anos um aumento salarial de 175€ para os salários mais baixos.

Os prémios resultantes desta negociação (Prémio de objetivos + Majoração 2024 + Prémio de Lançamento) poderão nos 3 anos atingir cerca de 6000€.

Na próxima segunda-feira, iremos comunicar o pré-acordo na integra.

Palmela, 09/03/2024

Comissão de Trabalhadores

Bro Lopes Rogéria Rogueira
RSM
Carlos Roberto Lourenço
Gabeis