



Prémio de Objetivos 2023

A empresa comunicou hoje, que o valor do prémio de objetivo referente ao ano passado será de 100%. Desta forma, cumpre-se o acordo, em que as paragens do Lay-Off não afetavam o prémio.

Negociações do caderno Reivindicativo

Reposição de perdas salariais relativas 2022 e 2023

Até ao momento e como resultado da negociação, em cima da mesa está uma proposta de reposição salarial no valor de 2,1% que pretende dar resposta às perdas que os trabalhadores tiveram nos últimos dois anos.

Queremos clarificar que os aumentos salariais relativos a 2024 ainda serão negociados.

Majoração de 1.4 sobre o valor do Prémio de Objetivos

No seguimento da nossa reivindicação de majoração de 1,4 do prémio de objetivos, foi-nos feita a contraproposta, de um acréscimo de cerca de 6000 carros além da produção prevista.

Para que este seja executado foram propostas 2 horas extraordinárias a serem realizadas nos turnos da sexta e sábado da tarde e alguns feriados em regime de voluntariado.

Como complemento adicional foi proposto um incremento no prémio de objetivos com uma parcela de volume adicional e de assiduidade.

O valor do incremento dessas parcelas continua a ser negociado, pois a C.T. não se revê nos valores que a empresa apresentou.

Seguro de saúde

De acordo com o nosso caderno reivindicativo, a empresa já aceitou a possibilidade de incluir os enteados no seguro e negociou melhores condições para os nossos futuros reformados.

Palmela, 09/02/2024

Comissão de Trabalhadores

Carlos Matias Correia
Rogério Nogueira
Paulo Lopes
João
Susana