



## Negociações do caderno Reivindicativo

### Aumentos salariais são prioridade para o avanço das negociações

A empresa apresentou um calendário de negociações de 14 reuniões (de 25 de janeiro a 8 março, 2 reuniões semanais). A Comissão de Trabalhadores exige que até lá, a empresa avance para um pré acordo que vá ao encontro daquilo que são as reivindicações dos trabalhadores e reconheça dignamente o esforço de todos, principalmente apresentando um aumento salarial justo.

Ao fim de 7 reuniões não houve propostas concretas que reconheçam o esforço, mas apenas "migalhas". Não é de todo compreensível e aceitável que depois de um ano de sucesso do T-Roc e com reconhecimento nacional e internacional, a empresa não tenha mais nada para oferecer aos trabalhadores do que argumentos que põem em causa a paz social que todos valorizamos (mas que pela postura até agora assumida a empresa não).

Assim, informamos à data de hoje os pontos discutidos do nosso Caderno reivindicativo:

1. Reposição da taxa de inflação com o incremento de 2.1%
2. Volume de Produção
  - ◆ Foi proposto 12 horas de overtime por turno, de aceitação voluntária (3 fins-de-semana)
  - ◆ A Contratação Coletiva prevê a 1ª hora a 50% e a 2ª hora 75%, estão a ser negociadas condições mais favoráveis que estas.
3. Prémio Objetivos 2024
4. Seguro de saúde
5. Política de viagem (Per Diem e Petty cash)

Os pontos ainda estão em aberto e quando chegarmos a um entendimento iremos comunicar.

As reuniões prosseguem na próxima semana, a C.T. exigiu à empresa uma resposta ao ponto dos aumentos salariais, se essa resposta não for dada **irão ser marcados imediatamente plenários.**

**A Comissão de Trabalhadores continua unida e determinada em conseguir um acordo justo e digno para todos os trabalhadores!!!**

Palmela, 16/02/24

Comissão de Trabalhadores

*João*  
*Bravo*  
*RSA*  
*Carlos*  
*Carlos*  
*Carlos*  
*Carlos*  
*Carlos*