



Cargas de Trabalho

A empresa continua a escurar-se em dados técnicos que na realidade e pelo que assistimos nas linhas continuam a não corresponder ao enorme esforço e desgaste a que os trabalhadores estão sujeitos.

Informámos também que já fizemos chegar à Direção da VW na Alemanha através de uma reunião realizada esta semana com a C.T. de Wolfsburg, da situação que se vive em Palmela e que está a ficar insustentável.

Uma vez que se começam a esgotar as vias do diálogo, às quais a C.T. sempre deu prioridade, e que continua a prevalecer a já referida “fúria cega” da Direção da empresa em alcançar os seus índices de produtividade a todo o custo e principalmente à custa dos trabalhadores, a Comissão de Trabalhadores entende que mais uma vez a empresa está a criar condições para que a paz social seja posta em causa.

Assim, entregámos hoje, uma carta aberta à Direção da empresa, a exigir à empresa que nas próximas duas semanas tome medidas efetivas e objetivas para que, de uma vez por todas os trabalhadores deixem de trabalhar em condições desgastantes e penosas. (ver a carta em anexo)

Após esse prazo terminado, iremos marcar plenários para discutir com os trabalhadores, o que foi alcançado acerca das cargas de trabalho e alguns pontos para o caderno Reivindicativo que consta no abaixo assinado entregue no dia 8/05/2023.

Plenários

Serão realizados nos dias 22 e 23 de junho em hora e local a definir.

Palmela, 26/05/2023

Comissão de Trabalhadores

Bravo Lobo

João
Paulo
RSANT
Jú
FF

Rogério Nogueira
Seu
Wang



Carta aberta à Administração da VW Autoeuropa

No seguimento das reivindicações efectuadas pela C.T. em sede de reuniões com as diversas áreas e Conselho de Administração da Volkswagen Autoeuropa, a C.T., vem por escrito exigir uma resposta objetiva em relação aos seguintes temas:

- **Absentismo** - Reação ao crescente absentismo na fábrica e consequências que daí advêm, criando problemas de gestão de equipas com implicações na saúde e vida pessoal dos seus trabalhadores.
- **Pool de Absentismo** – após ter sido criado oficialmente, continuamos a aguardar a sua implementação real.
- **Cargas de trabalho** – após aquilo que consideramos uma resposta insuficiente, por parte da Engenharia Industrial, vimos por este meio exigir, o incremento de estações de trabalho, pois consideramos que as optimizações que surgiram com o fim do MPV, resultaram em cargas de trabalho excessivas, seja por aumento da velocidade de linha ou por redução do número de estações de trabalho.
- **Cumprir com a cláusula do acordo base:**
 - 4.4 – Ausências previsíveis
Os casos de trabalhadores com ausências previsíveis superiores a 5 dias serão analisados pelas áreas de Recursos Humanos & Organização e Engenharia Industrial & Gestão Optimizada e são substituídos durante a totalidade do período de ausência.
 - Aplicar esta cláusula também à substituição para trabalhadores ausentes, por motivos de Acidentes de Trabalho.
- **Áreas Indiretas** – adequar as tarefas/objectivos da função ao horário normal de trabalho. Diariamente chegam queixas à C.T., que para o cumprimento da sua função, os trabalhadores têm de recorrer do seu tempo e vida pessoal.
- **Parecer da C.T.** – sempre que decorram alterações de produto ou de processos de trabalho, que envolvam redução/aumento/alteração dos tempos ou cargas de trabalho, a C.T. terá que ser envolvida e emitir parecer por escrito.

Palmela 26.05.2023

Bruno Lopes

A Comissão de Trabalhadores

Rosário Nogueira