



## Aumento salarial 2023

A Comissão de Trabalhadores, após o resultado do referendo à proposta de aumento salarial extraordinário confrontou a Administração, no sentido de a mesma melhorar a proposta e desta forma ir ao encontro do que são as reivindicações demonstradas pelos trabalhadores nos 4 plenários, respeitando vontade dos mesmos e do conteúdo da moção votada por larga maioria.

Respeitando a vontade dos trabalhadores e assumindo as responsabilidades para as quais fomos mandatados, chegamos hoje à seguinte proposta:

- Aumento salarial de 5.2% (3.2% a adicionar aos 2% já acordados), **com mínimo de 80€** (salário base), efetivo a 1 de janeiro de 2023.
- Implementação de um prémio assiduidade mensal de **40€**, para o ano de 2023.

O absentismo que não exclui a atribuição do prémio (mensal), é o seguinte:

- ✓ Férias
- ✓ Dias especiais
- ✓ Dias de compensação
- ✓ Down days
- ✓ Licença de casamento
- ✓ Licenças de maternidade/ parentalidade
- ✓ Dias de nojo

A Comissão de Trabalhadores considera que o acordo agora alcançado é positivo para todos os trabalhadores.

## Horários do referendo

Datas e Horários do Referendo			
Sala da CT	13/12/2022 - Terça	Voto Antecipado*	06H30 às 16H30
	14/12/2022 - Quarta	Voto Antecipado*	06H30 às 16H30
Refeitório Central	15/12/2022 - Quinta	Turno A	15H20 às 23H50
	16/12/2022 - Sexta	Turno D	00H00 às 07H10
	16/12/2022 - Sexta	Turno C e Central	07H00 às 15H20
	16/12/2022 - Sexta	Turno B	15H20 às 21H00

\* Todos os trabalhadores que nos dias 15 e 16 Dez estejam ausentes na fábrica.

Palmela 12.12.2022

Comissão de Trabalhadores