



## Down Days Individuais

Uma vez que a previsão do volume de produção para 2023 está abaixo das 235 000 unidades que constam do acordo (cláusula 4.2 do acordo) o que origina que os 22 DD existentes tenham de ser marcados coletivamente. No entanto e tendo em conta que estamos no início do ano, a C.T. solicitou que fossem desbloqueados 2 DD individuais no 1º semestre deste ano, ficando os outros dois dependentes da evolução do volume. A empresa ficou de analisar a situação.

## Prémio de Objetivos 2022

O prémio de objetivos referente a 2022 será de 100%

O valor monetário será comunicado pela empresa na próxima semana.

## Prémio de assiduidade

Os itens que não inibem de receber o prémio de assiduidade recentemente acordado com a C.T., são os seguintes:

- Consultas/exames pré-natais,
- licenças de maternidade e parental
- Licença de casamento
- Horas de amamentação
- Dias de nojo
- Dias de Compensação
- Férias e dias especiais
- Assistência à família a filhos menores

A CT solicitou à empresa para incluir na lista outras exceções que permitam a atribuição do prémio, a empresa ficou de analisar.

## Alteração da Composição da C.T.:

O colega Rui Santos do Body, substitui o colega Luis Cabrita da Pintura, na Comissão de Trabalhadores.

**Nota:** em anexo a este comunicado enviamos as tabelas salariais atualizadas.

Palmela, 13/1/2023

Comissão de Trabalhadores

Bruno Lopes

Rogério Abgueiro

RSANTOS

Seu