



Esclarecimentos do Pré-Acordo

A Comissão de Trabalhadores defende, que este pré-acordo é o apropriado num contexto de instabilidade em que vivemos, protegendo todos os Trabalhadores, salvaguardando os rendimentos mensais e neste sentido apelamos a todos os Trabalhadores que o avaliem na sua globalidade e que votem em consciência.

Durante os plenários na apresentação do Pré-acordo, que decorreram esta 5ª e 6ª feira passadas, surgiram algumas questões que a CT, quer esclarecer aos trabalhadores:

A CT ao negociar este pré-acordo, disse claramente à empresa, que têm todas as condições de:

- Trazer volume para a Autoeuropa
- Voltar aos fins-de-semana de trabalho
- Anunciar um novo Produto
- Garantir Emprego

A CT ao negociar este pré-acordo, diz claramente aos trabalhadores, que temos todas as condições de:

- Aumentar os salários em 4%
- Manter a 4ª equipa
- Ter estabilidade na empresa
- Melhorar as tabelas salariais
- 10 minutos nas Pausas
- Reposição excepcional do Prémio de objetivos 2021

Prémio de Objetivos 2022

O prémio de objetivos será transformado **excepcionalmente em 2022**, em 22 dias não trabalhados, caso o volume de produção assim o justifique e se forem necessárias paragens de fábrica adicionais, devido à escassez de semicondutores/chips, e só após se terem esgotados os 22 downdays gerados em 2022, independentemente do saldo de cada trabalhador (positivo ou negativo).

Com o aumentar da produção após abril, existe forte possibilidade de o prémio ser recebido quase na totalidade, em janeiro e março de 2023.

Caso volume de produção baixe e após os 22 downdays se esgotarem, dá a garantia da manutenção da 4ª equipa e o AE19 sempre implementado na empresa.

Esta medida aplica-se a todos os trabalhadores, pode ser utilizada em qualquer dia da semana, e tem como objetivo garantir os postos de trabalho a todos sem necessidade de recorrer a outras medidas mais lesivas.

Premio Desempenho Especialistas

Para os especialistas com a avaliação de P2 o seu prémio mínimo será aumentado de 400€ para 500€. **Na prática, o dinheiro disponível para o prémio é o mesmo, o que vai acontecer é que se retira 100€ a quem recebe o prémio máximo, para pôr mais 100€ a quem recebe o prémio mínimo. Fica melhor repartido, pelos que recebem prémio. Não é um prémio novo.**

Dias Especiais

Tal como todas as outras matérias que constam no pré-acordo, os dias especiais têm de ser negociados em todos os acordos, porque legalmente, a empresa não é obrigada a concedê-los, **não constam na lei.**

Pausas

As pausas de 10 minutos são uma reivindicação tão antiga, quanto a própria existência da Autoeuropa e foram ambas acordadas. **Criámos as condições para que no futuro (após este acordo) a empresa continue a aplicar 10 minutos.**

Comissão de Trabalhadores Volkswagen Autoeuropa



Criação da letra G nas tabelas Salariais

Uma reivindicação antiga e que já várias vezes se tentou implementar. Abre mais uma janela para um incremento de cerca de 2% sobre o salário para quem já se encontra na "letra F" em todas as bandas salariais.

Neste momento cerca de 400 trabalhadores estão na letra F nas mais variadas bandas salariais e no futuro chegarão muitos mais.

Aumento salarial Operadores e Especialistas

Em Janeiro do ano 2022 e 2023 o aumento salarial é 2% com mínimos de 25€(2022) e 30€(2023).

As partes acordam que nas próximas negociações será tomada em consideração a inflação passada, caso a mesma ultrapasse o valor da percentagem do aumento.

Exemplo do impacto nos aumentos salariais, com os respetivos subsídios de turno, em alguns níveis.

Nível	Atual	2022						2023						2022/2023		
		janeiro 22	15%	25%	Aumento Salarial	Aumento Salarial + 15% ST	Aumento Salarial + 25% ST	janeiro 23	15%	25%	Aumento Salarial	Aumento Salarial + 15% ST	Aumento Salarial + 25% ST	Mensalmente Aumentos Salariais	Mensalmente Aumentos Salariais + 15% ST	Mensalmente Aumentos Salariais + 25% ST
1	1 078,50 €	1 103,50 €	165,53 €	275,88 €	25,00 €	28,75 €	31,25 €	1 133,50 €	170,03 €	283,38 €	30,00 €	34,50 €	37,50 €	55,00 €	63,25 €	68,75 €
2	1 118,50 €	1 143,50 €	171,53 €	285,88 €	25,00 €	28,75 €	31,25 €	1 173,50 €	176,03 €	293,38 €	30,00 €	34,50 €	37,50 €	55,00 €	63,25 €	68,75 €
4	1 207,50 €	1 232,50 €	184,88 €	308,13 €	25,00 €	28,75 €	31,25 €	1 262,50 €	189,38 €	315,63 €	30,00 €	34,50 €	37,50 €	55,00 €	63,25 €	68,75 €
4D	1 298,50 €	1 324,50 €	198,68 €	331,13 €	26,00 €	29,90 €	32,50 €	1 354,50 €	203,18 €	338,63 €	30,00 €	34,50 €	37,50 €	56,00 €	64,40 €	70,00 €
6	1 387,50 €	1 415,50 €	212,33 €	353,88 €	28,00 €	32,20 €	35,00 €	1 445,50 €	216,83 €	361,38 €	30,00 €	34,50 €	37,50 €	58,00 €	66,70 €	72,50 €
6E	1 522,00 €	1 552,50 €	232,88 €	388,13 €	30,50 €	35,08 €	38,13 €	1 584,00 €	237,60 €	396,00 €	31,50 €	36,22 €	39,38 €	62,00 €	71,30 €	77,50 €
10	1 654,00 €	1 687,50 €	253,13 €	421,88 €	33,50 €	38,53 €	41,88 €	1 721,50 €	258,23 €	430,38 €	34,00 €	39,10 €	42,50 €	67,50 €	77,62 €	84,38 €
10D	1 750,50 €	1 786,00 €	267,90 €	446,50 €	35,50 €	40,83 €	44,38 €	1 822,00 €	273,30 €	455,50 €	36,00 €	41,40 €	45,00 €	71,50 €	82,23 €	89,38 €
12	1 845,00 €	1 882,00 €	282,30 €	470,50 €	37,00 €	42,55 €	46,25 €	1 920,00 €	288,00 €	480,00 €	38,00 €	43,70 €	47,50 €	75,00 €	86,25 €	93,75 €
12D	1 943,00 €	1 982,00 €	297,30 €	495,50 €	39,00 €	44,85 €	48,75 €	2 022,00 €	303,30 €	505,50 €	40,00 €	46,00 €	50,00 €	79,00 €	90,85 €	98,75 €

A Comissão de Trabalhadores foi mandatada em plenários, no passado mês de outubro para negociar um acordo e no qual estabeleceu **3 linhas gerais** para alcançar o mesmo:

Garantir o Emprego – A manutenção da 4ª equipa, é o problema principal para o ano de 2022 devido à crise dos semicondutores e com este acordo está assegurada mesmo que haja uma significativa e repentina baixa de produção.

Aumentar os Salários- Garantimos aumentos em ambos os anos do pré-acordo, salvaguardamos valores mínimos em numerário para os níveis mais baixos e comprometemos também a empresa a considerar a inflação na futura negociação.

Alcançar um Acordo- Estamos há mais de um ano sem acordo na fábrica, e só com a existência do mesmo podemos garantir tudo o que nele consta. Alcançar um acordo é um fator importante na perspetiva de apresentar junto da casa mãe argumentos para garantir investimento para a nossa fábrica nesta fase de transição para a eletrificação. É importante também de uma vez por todas, a empresa anunciar o produto que nos garanta o futuro além de 2025.

Votação

Dia 24 - Quinta-Feira - Turno da Tarde - Turno C

Dia 25 - Sexta-Feira - Turno da Noite - Turno B

Dia 25 - Sexta-Feira - Turno da Manhã - Turno A

Dia 25 - Sexta-Feira - Turno da Tarde - Turno D - Até às 21H

Palmela, 22/02/2022

Comissão de Trabalhadores