



Negociações Caderno Reivindicativo

A Comissão de Trabalhadores continua as reuniões do caderno reivindicativo na perspetiva de alcançar um acordo que nos dê estabilidade e garantias de futuro e que consagre principalmente a garantia de emprego e a melhoria dos salários.

Assim e até á data de hoje é esta a proposta feita por parte da empresa:

- Aumento salarial de 1,7% com um mínimo de 20€ para um ano.
- Manutenção dos prémios de fim de semana.
- Uma pausa de 10 minutos.
- Criação da letra "G" para desbloqueamento dos topos de carreira.
- Transformação de 100% do prémio de 2022 em 22 dias não trabalháveis de forma a garantir a manutenção da 4ª equipa.
- Aumento do valor a atribuir para as bolsas de estudo para 8000€.
- Redução em 100% do número de estações vermelhas existentes na fábrica.

A Comissão de Trabalhadores entende que até agora a Empresa avançou muito pouco no que diz respeito aquilo que são as reivindicações dos trabalhadores.

As negociações irão decorrer na próxima semana no sentido de melhorar este e outros itens do nosso caderno.

Dias especiais/DownDays

A C.T. foi confrontada com a decisão da empresa em bloquear os dias especiais e DD individuais para 2022. A C.T. esclarece todos os trabalhadores que quer os DD individuais quer os dias especiais têm de constar nos acordos de empresa.

Ainda assim fizemos prontamente saber à empresa que independentemente do que possa vir a ser acordado, os trabalhadores deverão usufruir de 3 dias de gozo individual.

A empresa assumiu que vai considerar esses 3 dias.

Palmela, 21/01/22

A Comissão de trabalhadores